



BELEIDSPLAN

Global Legacy Foundation Versie 2025 – 2028

1. Inleiding

De Global Legacy Foundation is een onafhankelijke, non-profitorganisatie die zich inzet voor duurzame maatschappelijke impact in Nederland en internationaal. Vanuit onze kernwaarden **solidariteit, gelijkwaardigheid en verantwoordelijkheid** streven wij naar structurele verbetering van leefomstandigheden voor kansarme groepen, met speciale aandacht voor jongeren, ouders en kwetsbare gemeenschappen.

Wij richten ons op **onderwijs, criminaliteitspreventie, armoedebestrijding, mentale weerbaarheid en economische zelfstandigheid**. Onze benadering is praktijkgericht, verbindend en gestoeld op samenwerking met gemeenten, onderwijsinstellingen en maatschappelijke partners.

Door te investeren in **weerbaarheidstrainingen, sociale bewustwording, scholenprogramma's, voorlichting en budgettrainingen**, creëren wij toekomstperspectief en bouwen wij bruggen tussen generaties, culturen en sectoren.

2. Doelstellingen van de organisatie

De statutaire en feitelijke doelstellingen van de Global Legacy Foundation zijn: • Het duurzaam verbeteren van leefomstandigheden van kansarme gemeenschappen;

- Het bevorderen van persoonlijke en maatschappelijke ontwikkeling, met nadruk op jongeren, ouders en kwetsbare vrouwen;
- Het bieden van educatie, preventie en bewustwording op thema's als criminaliteit, sociale media, armoede en mentale gezondheid;
- Het realiseren van weerbaarheid en economische zelfstandigheid via trainingen, coaching en workshops;
- Het organiseren van programma's gericht op het vergroten van sociale cohesie, burgerschap en gelijke kansen.

Deze doelstellingen worden nagestreefd zonder winstoogmerk.



3. Strategische beleidsdoelen en aanpak

A. Onderwijs, talentontwikkeling en bewustwording

- Organiseren van trainingen, gastlessen en mentorschapstrajecten voor jongeren;
- Ontwikkelen van lesmateriaal over zelfvertrouwen, groepsdruk, sociale media en toekomstplanning;
- Samenwerken met scholen, gemeenten en jongerenwerk om risicojongeren vroegtijdig te bereiken.

B. Criminaliteitspreventie en sociale weerbaarheid

- Aanbieden van **weerbaarheidstrainingen**, gedragstrainingen en interventieprogramma's;
- Voorlichting over **(jeugd)criminaliteit, loverboys, online gevaren en groepsdruk**;
- Signaleren en begeleiden van jongeren met risicoprofielen in samenwerking met hulpverleners.

C. Mentale gezondheid en sociaal welzijn

- Voorlichtingssessies en groepsbijeenkomsten over mentale veerkracht, zelfzorg en sociale weerbaarheid;
- Preventieve programma's tegen depressie, verslaving en sociale isolatie;
- Laagdrempelige toegang tot psychosociale ondersteuning en doorverwijzing.

D. Budgettraining en werk & inkomen

- Budget coaching en trainingen gericht op financiële educatie voor jongeren en ouders;
- Trainingen gericht op solliciteren, beroepsoriëntatie, persoonlijke presentatie en ondernemerschap;
- Samenwerkingen met werkgevers, leerwerktrajecten en gemeentes om jongeren richting arbeid te begeleiden.

E. Duurzaamheid en maatschappelijke bewustwording

- Educatie over klimaat, milieu en circulair denken binnen scholen en buurthuizen;
- Duurzame samenwerkingen met lokale ondernemers, instellingen en vrijwilligersnetwerken.



4. Kernactiviteiten

De Global Legacy Foundation organiseert onder meer:

- Preventie- en bewustwordingscampagnes over jeugdcriminaliteit, sociale media en groepsdruk;
- Workshops op scholen over weerbaarheid, keuzes maken, pesten en financiële educatie;
- Trainingen en mentortrajecten gericht op persoonlijke groei;
- School- en wijkprogramma's samen met gemeenten, politie en onderwijs;
- Fondsenwerving via donateurs, sponsors en subsidies;
- Vrijwilligersprogramma's voor betrokkenheid en kennisdeling.

5. Organisatie en bestuur

- **Bestuurssamenstelling:** Voorzitter, secretaris en notulist, opererend zonder beloning;
- **Dagelijkse leiding:** Een kernteam dat wordt ondersteund door projectcoördinatoren, vrijwilligers en externe experts;
- **Beloningsbeleid:** Vrijwillig of marktconform indien van toepassing;
- **Samenwerkingsverbanden:** Met maatschappelijke instellingen, gemeenten, onderwijs, jeugdzorg en bedrijven.

6. Financieel beleid

Onze inkomstenbronnen bestaan uit:

- Donaties van particulieren, bedrijven en instellingen;
- Subsidies van overheden en fondsen;
- Fondsenwervende acties, evenementen en samenwerkingen;
- Inkomsten in natura (locaties, materialen, diensten).

Alle inkomsten worden besteed volgens het goedgekeurde jaarplan, met een focus op directe projectuitgaven. De jaarrekening wordt jaarlijks opgesteld en gecontroleerd conform de ANBI-eisen.

7. Transparantie en verantwoording

- De stichting publiceert jaarlijks:
- Een jaarverslag met impactresultaten en projectoverzicht;
- Een financiële jaarrekening;
- Updates van het beleidsplan;
- Rapportages van samenwerkingen en maatschappelijke resultaten.



8. Toekomstvisie 2025–2030

- Onze ambities voor de komende jaren:
- Uitbreiden van schoolprogramma's op het gebied van criminaliteitspreventie, weerbaarheid en sociale media;
- Verdere ontwikkeling van budget- en inkomenstrainingen voor jongeren en alleenstaande ouders;
- Versterken van landelijke samenwerkingen met gemeenten en ketenpartners;
- Oprichten van leer- en trainingscentra in kwetsbare wijken;
- Investeren in digitale platforms en educatie op afstand.

Slotverklaring

De Global Legacy Foundation staat voor gelijke kansen, veiligheid en toekomstperspectief voor iedereen. Door jongeren te versterken, ouders te ondersteunen en gemeenschappen weerbaar te maken, bouwen wij aan een sterke en verbonden samenleving.

Samen creëren we een legacy voor de toekomst.



Beloningsbeleid Global Legacy Foundation Versie 2025 – 2028

De Global Legacy Foundation hanteert een zorgvuldig opgesteld beloningsbeleid dat in lijn is met haar maatschappelijke doelstellingen, ANBI-voorwaarden en de eisen van subsidieverstrekkers zoals gemeenten, fondsen en maatschappelijke partners. Het beleid is gericht op een verantwoorde vergoeding van inzet, zonder winstoogmerk, met transparantie en maatschappelijke proportionaliteit als uitgangspunten.

1. Bestuursbeloning

De bestuursleden van Global Legacy Foundation zetten zich actief in voor de uitvoering van de doelstellingen van de stichting. In tegenstelling tot veel formele besturen, nemen zij ook uitvoerende taken op zich. Daarom is gekozen voor een beperkte maar rechtvaardige maandelijkse vergoeding.

- Vaste maandelijkse vergoeding:
Elk bestuurslid ontvangt een maandelijkse vrijwilligers- of projectvergoeding tussen €250 en €400, afhankelijk van de werkdruk, projectactiviteiten en betrokkenheid. Deze vergoeding is bedoeld voor structurele inzet, zoals:
 - Projectontwikkeling en -coördinatie
 - Aansturing van vrijwilligers
 - Administratieve ondersteuning en externe communicatie
 - Voorlichting en netwerksamenwerkingen
 - Geen beloning bij afwezigheid

De vergoeding wordt alleen toegekend bij actieve inzet en betrokkenheid binnen een kwartaal. Bestuursleden zonder structurele bijdrage ontvangen geen vergoeding.

2. Vergoeding op projectbasis

Wanneer bestuursleden tevens uitvoerende werkzaamheden verrichten in het kader van projecten of programma's (zoals trainingen, workshops of coaching), kunnen zij aanvullend een projectvergoeding ontvangen.

- Marktconforme vergoeding:
Tarief van maximaal €50 per uur, met een duidelijke taakomschrijving, urenregistratie en vooraf goedgekeurde projectbegroting.
- Deze vergoedingen vallen onder de post 'projectuitvoering' en zijn te allen tijde transparant opgenomen in het financiële verslag.



3. Onkostenvergoeding

Alle bestuursleden en vrijwilligers kunnen gemaakte onkosten die aantoonbaar verbonden zijn aan hun werkzaamheden (zoals reiskosten, printwerk, materiaalkosten) declareren, op basis van:

- Geldige bonnetjes/facturen
- Vooraf overeengekomen afspraken
- De vergoeding is niet bedoeld voor algemene aanwezigheid, maar uitsluitend voor doelgerichte, aantoonbare kosten in dienst van de stichting.

4. Beloningsbeleid personeel

Indien de stichting op termijn personeel in dienst neemt, zullen arbeidsvoorwaarden marktconform worden vastgesteld en schriftelijk worden vastgelegd in arbeidsovereenkomsten. Salarisstructuren worden afgestemd op CAO's van relevante sectoren, zoals de Sociaal Werk sector of Jeugdzorg.

5. Transparantie en verantwoording

- Jaarlijks wordt het beloningsbeleid geëvalueerd door het bestuur.
- Alle vergoedingen worden verantwoord in de jaarrekening.
- Op de website worden de hoofdlijnen van dit beleid gepubliceerd.
- In subsidieaanvragen en fondsenwervingstrajecten wordt het beloningsbeleid actief gedeeld en onderbouwd.

Slotverklaring

De Global Legacy Foundation streeft ernaar om bestuurders en betrokkenen op eerlijke wijze te compenseren, zonder afbreuk te doen aan de maatschappelijke impact of financiële integriteit van de stichting. Wij geloven dat professionele inzet ook binnen een non-profitcontext op passende wijze gewaardeerd mag worden.